Муниципальное учреждение
управление образования администрации
Кильмезского района Кировской области

ПРИКАЗ

« 28» марта 2022 года № 61

О проведении муниципального
конкурса управленческих команд
общеобразовательных организаций

В целях развития муниципальных механизмов управления качеством образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в апреле-ноябре 2022 года муниципальный конкурс управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района.

2. Утвердить:

2.1. Положение о проведении муниципального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района (приложение № 1);

2.2. Состав организационного комитета муниципального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района (приложение № 2);

2.3. Состав конкурсной комиссии муниципального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района (приложение № 3);

2.4. Критерии и показатели муниципального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района (приложение № 4).

3. Информационно-методическому центру РУО обеспечить организацию и проведение муниципального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник РУО Е.В.Вязникова

Приложение № 1

к приказу от 28.03.2022 г. № 61

Положение
о проведении муниципального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района

Глава 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения муниципального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района. Конкурс проводится в соответствии с планом работы управления образования администрации Кильмезского района на 2021-2022 учебный год.

1.2. В настоящем Положении понятие «управленческая команда» – это объединение руководящих и педагогических работников, имеющих единые ценности и принципы деятельности. Деятельность управленческой команды прежде всего базируется на гибкой взаимосвязи между всеми участниками команды и командной выработке решения. Деятельность управленческой команды направлена на определение и презентацию оптимальной и эффективной системы управленческой деятельности, результатом которой является повышение качества образовательных результатов обучающихся и профессионализма педагогического коллектива образовательной организации образовательным учреждением, на придание ему демократического, корпоративного и инновационного характера.

1.3. Предметом Конкурса выступает профессиональное мастерство и управленческие компетенции руководящих и педагогических работников по реализации организационно-управленческих решений в образовательном процессе.

1.4. Организатором Конкурса является управление образования администрации Кильмезского района. К проведению Конкурса организатором могут быть привлечены представители образовательных организаций, общественно-педагогических и иных профессиональных объединений и организаций Кильмезского района.

Глава 2. Цели и задачи Конкурса.

2.1. Цель Конкурса: выявление и информационная поддержка лучших управленческих практик общеобразовательных организаций в системе образования Кильмезского района.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- создание условий для распространения инновационного опыта командного управления;
- актуализация управленческого потенциала работников общеобразовательных организаций;
- развитие творческой инициативы и лидерских качеств управленческих команд;
- поддержка управленческих команд, эффективно работающих в системе образования района.

Глава 3. Этапы и сроки проведения Конкурса.

Конкурс проводится в два этапа:

3.1. Первый этап – заочный этап «Продвижение» состоит из конкурсных испытаний:

- «Бренд-код образовательной организации»
- «Он-лайн тестирование»
- «Представление управленческой практики «Формула эффективнго управления»

Сроки проведения заочного этапа: 01 апреля 2022 года – 16 мая 2022 года.

3.2. Второй этап – очный этап «Управленческий триатлон» состоит конкурсных испытаний:

- «Решение управленческих кейсов»
- «Мастер-класс «Директорская фишка»
- Презентация проекта «Трансформация организации».

Сроки проведения очного этапа: 01 октября 2022 года – 30 ноября 2022 года.

Глава 4. Оргкомитет и жюри Конкурса.

4.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создается Оргкомитет. Состав Оргкомитета утверждается приказом начальника управления образования (приложение № 2).

4.2. Оргкомитет Конкурса:

- устанавливает порядок и даты проведения этапов Конкурса, определяет процедуру проведения этапов Конкурса;
- разрабатывает критерии оценивания и содержание конкурсных испытаний;
- осуществляет организационно-методическую поддержку участников Конкурса;
- своевременно информирует участников Конкурса о порядке проведения этапов Конкурса;
- информирует общественность о ходе проведения и результатах Конкурса после каждого этапа его проведения;
- обеспечивает публикацию в средствах массовой информации сообщений о ходе и результатах проведения Конкурса.

4.3. Решение Оргкомитета считается принятым, если за него проголосовало более половины его списочного состава. Решения Оргкомитета Конкурса оформляются протоколом, который подписывается Председателем, а в его отсутствие - заместителем Председателя.

4.4. Для оценивания конкурсных заданий создается конкурсная комиссия, состав которой формируется организатором Конкурса. Членами конкурсной комиссии могут быть работники образовательных организаций - победители и лауреаты профессиональных конкурсов, методисты, руководящие работники образовательных организаций, представители организатора (приложение № 4).

4.5. Конкурсная комиссия оценивает конкурсные задания согласно критериям и показателям, которые разрабатываются Оргкомитетом.

4.6. Итоги Конкурса подводятся членами конкурсной комиссии по результатам конкурсных испытаний. Конкурсная коиссия имеет право рекомендовать дополнительные номинации.

Глава 5. Участники Конкурса.

5.1. В конкурсе могут принять участие работники муниципальных общеобразовательных организаций: управленческая команда, возглавляемая руководителем образовательной организации. Количество участников в команде не ограничивается. В состав команды могут входить:

- директор;
- заместитель директора;
- руководители ШМО;
- руководители проектов и др.

Глава 6. Порядок проведения Конкурса.

6.1. Для участия в конкурсе управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района команда подаёт Заявку участника по образцу (приложение № 5) в срок до 12 апреля 2022 года.

6.2. **Заочный этап конкурса «Продвижение»** проводится в форме экспертизы членами конкурсной комиссии конкурсных материалов:

6.2.1**. «Бренд-код образовательной организации»**

Представление в формате видеоролика или презентации «Бренд-кода образовательной организации»(представление управленческой команды, в котором должны быть отражены базовые элементы: Девиз, /Миссия, /Стиль, /Ценности, /Продукт, /Видение будущего)

Технические требования к видеоролику: возможность просмотра в режимах он-лайн и оф-лайн, разрешение видео не менее 1920x1080, горизонтальная съемка не менее 25 кадров в секунду, пропорции видео – 16:9, формат видео .mov или .mp4, время – не более 5 минут. Видеоролик должен быть оформлен информационной заставкой с указанием названия команды или наименование образовательной организации, населённого пункта.

Технические требования к презентации: Power Point, не более 15 слайдов. Первый слайд должен быть оформлен информационной заставкой с указанием названия команды или наименования образовательной организации, населённого пункта.

Участники Конкурса размещают «Бренд-код ОО» на своём интернет-ресурсе (сайте ОО) 12 апреля 2022 года.

6.2.2. **«Онлайн -тестирование»**

Управленческой команде предстоит пройти онлайн тестирование, состоящее из трех частей: общекультурный тест, тест по функциональной грамотности, управленческий тест.

По электронной почте в назначенное время одновременно командам рассылается тестовое задание Команды должны сразу подтвердить получение задания от организаторов. Командам необходимо решить тесты, на решение – 25 минут, отправка решения – 5 минут (итого 30 минут). Организаторы также подтверждают получение решения тестов от команд. Если команда не присылает решения тестов в заявленное время или присылает с опозданием, то баллы за решение тестов команде не начисляются.

6.2.3. **«Представление управленческой практики «Формула эффективного управления»**

Письменное представление: управленческие команды в тезисной форме излагают свои концептуальные управленческие подходы, основанные на опыте работы в соответствии с выбранным направлением:

- Оценка качества подготовки обучающихся
- Выявление, поддержка и развитие способностей и талантову детей и молодежи
- Работа по содействию самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
- Обеспечение профессионального развития педагогических работников
- Организация воспитания обучающихся
- Оценка качества дошкольного образования
- Управление ресурсами образовательной организации(в том числе динамика совершенствования материально-технической базы)
- Организация взаимодействия с органами государственой власти, органами местного самоуправления, родителями, социальными партнёрами, общественными и иными организациями.

Объем описания управленческого проекта не более 7 страниц (включая титульный лист). Формат А4 (кегель 14; гарнитура TimesNewRoman; межстрочный интервал 1,5; поля: левое – 2,5, правое – 1,0, верхнее 2,5, нижнее – 2,0; номера страниц – сверху, по центру). Приложения не более 3 страниц, не входят в объем описания проекта.

6.3. По результатам оценки представленных командами материалов определяется сумма баллов каждой команды и составляется общий рейтинг участников. Результаты размещаются на официальном сайте управления образования Кильмезского района в срок не позднее 18 мая 2022 года.

6.4. **Второй этап – очный «Управленческий триатлон»**.
Управленческие команды соревнуются в следующих конкурсах:

6.4.1. **«Решение управленческих кейсов»**

«Работаем на результат»

В данном испытании управленческая команда решает кейсы, связанные с реализацией национального проекта «Образование».

«Решаем проблемы»

В данном испытании управленческая команда решает один из кейсов, связанных с решением конкретной локальной, ситуативной проблемы, возникшей в ходе функционирования образовательной организации и организации образовательного процесса.

«Эффективный менеджмент»

В данном испытании управленческая команда выполняет анализ решения управленческих ситуаций, ответов на внешние вызовы, имевших место в управленческой практике и связанных со взаимоотношениями и трудовой мотивацией работников, их трудовой дисциплиной, процессами делегирования полномочий, возложения ответственности и т.п.

6.4.2. **«Мастер-класс «Директорская фишка»**

Мастер-класс проводится руководителем образовательной организации по тематике, выбранной конкурсантом. Руководителю необходимо представить эффективную управленческую технологию, систему правил, комплекс методик и др. из опыта работы, которые позволяют успешно решать управленческие задачи.

Продолжительность мастер-класса – 15 минут, из них 5 минут – ответы на вопросы членов Конкурсной комиссии.

6.4.3. **Презентация проекта «Трансформация организации».**

Управленческая команда представляет итоговые материалы своего участия в работе муниципальной инновационной площадки «Повышение качества образования на основе преодоления рискового профиля школы». Участники в тезисной форме излагают свои управленческие подходы, основанные на опыте работы в соответствии с выбранным рисковым профилем. Представление может сопровождаться мультимедийной презентацией (до 10 слайдов), видеороликом. Регламент: выступление конкурсантов — до 10 мин., вопросы членов Конкурсной комиссии и ответы команд — до 3 мин.

Глава 7. Поощрение победителей Конкурса.

7.1. По итогам проведения Конкурса определяется победитель и лауреаты (призёры) Конкурса.

Победителем является команда Конкурса, набравшая максимальное количество баллов по итогам заочного и очного этапов Конкурса.

Лауреатами (призёрами) являются участники Конкурса, занявшие второе и третье места в рейтинге по итогам заочного и очного этапов Конкурса.

В случае если участники Конкурса набрали равное количество баллов, учитывается место участника в рейтинге по итогам очного этапа Конкурса.

7.2. Награждение участников осуществляется управлением образования:

- все участники Конкурса награждаются Дипломами участника Конкурса;
- победитель Конкурса и лауреаты (призёры) награждаются дипломами и памятными подарками.

7.3. Конкурс завершается церемонией чествования победителя, лауреатов Конкурса.

7.4. В течение года управление образования предоставляет победителю и призёрам открытые трибуны, аудитории для предъявления и распространения своего опыта педагогическому сообществу Кильмезского района.

Приложение № 2

Состав организационного комитета
муниципального конкурса управленческих команд
общеобразовательных организаций Кильмезского района

ВЯЗНИКОВА Елена Васильевна	начальник районного управления образования, председатель
БОЯРИНЦЕВА Татьяна Николаевна	главный эксперт по методической работе
ГАБДУЛХАКОВА Гыльзира Рифхатовна	ведущий эксперт по информатизации, мониторингам, оценке качества образования
РОСЛЯКОВА Валентина Евгеньевна	эксперт по делопроизводству

Приложение № 3

Состав конкурсной комиссии
муниципального конкурса управленческих команд
общеобразовательных организаций Кильмезского района

ВЯЗНИКОВА Елена Васильевна	начальник районного управления образования, председатель
КОРШУНОВ Андрей Георгиевич (по согласованию)	директор КОГОБУ СШ с УИОП пгт Кильмезь
ЛЕСНИКОВА Нина Васильевна	ведущий эксперт по дошкольному образованию
ЛОНШАКОВА Татьяна Сергеевна	главный специалист районного управления образования
МАКАРОВА Екатерина Игоревна (по согласованию)	директор МКОУ ДО ДДТ пгт Кильмезь
РЕШЕТНИКОВ Павел Васильевич (по согласованию)	начальник отдела Юго-Восточного образовательного округа
ЧИРГИНА Валентина Петровна (по согласованию)	председатель Общественного совета при управлении образования
ЧУЧАЛИНА Татьяна Николаевна (по согласованию)	первый заместитель главы администрации Кильмезского района

Приложение № 4

Критерии и показатели муниципального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района

Критерии:

0 – отсутствует указанное качество;
1 – качество выражено незначительно;
2 – качество выражено достаточно хорошо;
3 – качество выражено в полной мере.

Показатели оценки качества

Оценочный лист заочного этапа Конкурса «Бренд-код образовательной организации»

	Критерии					
1	Соответствие требованиям структуры компонентов бренд-кода					
2	Содержательное наполнение брен-кода, раскрывающее специфику ОО					
3	Качество визуализации представленного материала					
4	Грамотность оформления и культура подачи материала					
Итоговый балл (max. 12 баллов)						

ценочный лист заочного этапа Конкурса «Он-лайн тестирование»

	Критерии					
1	Выполнение регламента конкурсного испытания					
2	Грамотность оформления и культура подачи материала					
3	Правильность ответа (по 1 баллу за правильный ответ)					
Итоговый балл (max. 6 баллов + баллы за правильные ответы)						

Оценочный лист заочного этапа Конкурса
«Представление управленческой практики «Формула эффективнго управления»

	Критерии					
1	Полнота раскрытия составляющих формулы управления					
2	Использование в содержательной части каждого слагаемого формулы управления реальных показателей деятельности школы					
3	Степень коллегиальности предполагаемых действий					
4	Качество визуализации					
Итоговый балл (max. 12 баллов)						

Оценочный лист очного этапа Конкурса «Решение управленческих кейсов»

	Критерии					
1	Соответствие решения сформулированным в кейсе вопросам и определённым задачам					
2	Глубина проработки проблемы: обоснованность решения, наличие альтернативных вариантов, прогнозирование возможных проблем, комплексность решения					
3	Четкость и конкретность предлагаемых мер, применимость решения проблемы на практике					
4	Оригинальность подхода(новаторство, креативность решения)					
5	Взаимодействие членов команды и культура публичного выступления					
Итоговый балл (max. 15 баллов)						

Оценочный лист очного этапа Конкурса «Мастер-класс «Директорская фишка»

	Критерии					
1	Степень владения эффективными практиками управленческой деятельности					
2	Полнота раскрытия заявленной темы					
3	Нестандартность мышления и способность к импровизации					
	Практическая значимость управленческой практики					

4	и потенциал для тиражирования					
5	Точность, конкретность формулировок, культура публичного выступления					
	Итоговый балл (max. 15 баллов)					

Оценочный лист очного этапа Конкурса
«Презентация проекта «Трансформация организации».

Критерии					
Командное представление результатов проекта. Адекватное распределение ролей. Все члены команды вовлечены в презентацию идей, способны подстраховать, дублировать роли друг друга.					
Представление лаконично (идеи выражены ясно, точно, кратко), укладывается в регламент (10 минут).					
Аргументированность каждого выносимого тезиса, сформулированной проблемы, предлагаемого решения.					
Использование наглядных иллюстративных средств визуальных и вербальных (изображение, схема, аналогия и др.).					
Практическая значимость управленческого решения и потенциал для тиражирования итогов проекта					
Итоговый балл (max. 15 баллов)					

Приложение № 5

Заявка на участие в муниципальном конкурсе управленческих команд общеобразовательных организаций Кильмезского района

1	Наименование образовательной организации и юридический адрес	
2	Руководитель образовательной организации (ФИО полностью, должность)	
3	Руководитель команды (ФИО полностью, должность)	
5	Участники конкурса управленческих команд (ФИО полностью и должность)	1. 2. 3. . .
	Контактное лицо для взаимодействия с Оргкомитетом Конкурса(ФИО полностью, телефон, электронная почта)	
	Дополнительные сведения (при необходимости)	

«____»

_____ 2022г. _____

/Подпись руководителя команды/